

Tercer

Cuatrimestre

(1) NOMBRE DE LA ASIGNATURA O UNIDAD DE APRENDIZAJE: **CONTABILIDAD II**

(2) CICLO: TERCERO CUATRIMESTRE

(3) CLAVE DE LA ASIGNATURA:
LCO0310

(4) OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA
AL TÉRMINO DEL CURSO EL ALUMNO EXPLICARÁ LA NECESIDAD DEL CATÁLOGO DE CUENTAS, REGISTRARÁ E INFORMARÁ EN LOS ESTADOS FINANCIEROS, TANTO LAS CUENTAS DE ORDEN COMO LOS DIVERSOS MÉTODOS CONTABLES. DISTINGUIRÁ CUALQUIER SISTEMA DE REGISTRO.

(5) TEMAS Y SUBTEMAS

1.- HOJA DE TRABAJO.

- 1.1.- CONCEPTO DE HOJA DE TRABAJO.
- 1.2.- FINALIDAD DE LA HOJA DE TRABAJO.
- 1.3.- VENTAJAS QUE PROPORCIONA.
- 1.4.- CONCEPTOS QUE LA INTEGRAN.

2.- ESTADOS FINANCIEROS.

- 2.1.- ELABORACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS, TOMANDO COMO BASE LA HOJA DE TRABAJO.

3.- CUENTAS DE ORDEN.

- 3.1.- CONCEPTO.
- 3.2.- CLASIFICACIÓN.
- 3.3.- MOVIMIENTOS U OPERACIONES QUE LAS ORIGINAN.
- 3.4.- SU PRESENTACIÓN EN EL BALANCE.

4.- DOCUMENTOS DESCONTADOS Y ENDOSADOS.

- 4.1.- CONCEPTOS.
- 4.2.- SITUACIONES O CASOS QUE LOS PROVOCAN.
 - 4.2.1.- NEGOCIACIÓN DE DOCUMENTOS.
 - 4.2.2.- TRÁMITE DE COBRANZAS.
 - 4.2.3.- GARANTÍA DE OPERACIONES FINANCIERAS.
 - 4.2.4.- FINANCIAMIENTOS DIRECTOS.

5.- MERCANCÍAS DE COMISIÓN Y DE CONSIGNACION.

- 5.1.- CONCEPTO DE COMISIÓN MERCANTIL.
- 5.2.- CUENTAS EN QUE SE REGISTRAN.
- 5.3.- CASOS PRÁCTICOS, MERCANCÍAS EN COMISIÓN.
- 5.4.- CONCEPTO DE MERCANCÍAS EN CONSIGNACIÓN.
- 5.5.- PROCEDIMIENTOS EMPLEADOS.
- 5.6.- OPERACIONES CON MERCANCÍAS EN CONSIGNACIÓN.
- 5.7.- PRESENTACIÓN EN EL BALANCE.
- 5.8.- ESTABLECIMIENTO DE CUENTAS DE ORDEN.

(5) TEMAS Y SUBTEMAS

6.- CUENTAS EN MONEDA EXTRANJERA.

6.1.- CONCEPTOS.

6.2.- IMPORTACIONES.

6.2.1.- AL CONTADO.

6.2.2.- A CRÉDITO.

6.3.- PROCEDIMIENTOS DE REGISTRO.

6.4.- PROCEDIMIENTO PARA DETERMINAR LA UTILIDAD O PÉRDIDA EN CAMBIO.

6.5.- REMESAS Y COMPRAS.

7.- REGISTRO DE OPERACIONES.

7.1.- DIARIO MAYOR ÚNICO.

7.1.1.- RAYADO DEL DIARIO MAYOR ÚNICO.

7.1.2.- ERRORES EN EL REGISTRO DE OPERACIONES.

7.1.3.- FORMAS DE ENCONTRAR Y CORREGIR ERRORES.

7.1.4.- FORMACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS.

7.1.5.- EMPRESAS QUE PUEDEN IMPLANTAR.

7.1.6.- VENTAJAS Y DESVENTAJAS.

7.2.- DIARIO COLUMNAR.

7.3.- PROCEDIMIENTO DE DIARIO Y CAJA.

7.4.- PROCEDIMIENTO CENTRALIZADOR.

7.5.- PROCEDIMIENTO DE PÓLIZAS.

7.5.1.- PÓLIZAS DE INGRESOS,

7.5.2.- PÓLIZAS DE EGRESOS

7.5.3.- PÓLIZAS DE DIARIO

7.6.- PROCEDIMIENTO DE CUENTAS POR COBRAR Y CUENTAS POR PAGAR

7.7.- PROCEDIMIENTOS COMBINADOS.

7.8.- PROCEDIMIENTO DE VOLANTES O FICHAS.

7.9.- PROCESAMIENTO ELECTRÓNICO DE DATOS

(6) ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

BAJO LA CONDUCCIÓN DEL DOCENTE:

- ELABORACIÓN DE HOJAS DE TRABAJO.
- EJERCICIOS PRÁCTICOS DE LOS DIVERSOS SISTEMAS DE CONTABILIDAD Y SUS VARIACIONES.

INDEPENDIENTES

- INVESTIGACIÓN BIBLIOGRÁFICA
- SOLUCIÓN DE CASOS PRÁCTICOS

(7) CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

DOS EXÁMENES PARCIALES (30% CADA UNO)
UNO FINAL (30%),
EVALUACIÓN CONTINUA (10%).

(1) NOMBRE DE LA ASIGNATURA O UNIDAD DE APRENDIZAJE: **DERECHO MERCANTIL**

(2) CICLO: TERCER CUATRIMESTRE

(3) CLAVE DE LA ASIGNATURA:
LCO0311

(4) OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA
AL TÉRMINO DEL CURSO EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LOS DIVERSOS ASPECTOS DEL DERECHO MERCANTIL Y SU RELACIÓN CON OTRAS LEYES Y DISPOSICIONES DE CARÁCTER MERCANTIL, LOS ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN LA EMPRESA, LA CONSTITUCIÓN DE SOCIEDADES MERCANTILES. ELABORARÁ CONTRATOS MERCANTILES CON CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE VALIDEZ LEGAL. IDENTIFICARÁ Y EXPLICARÁ LAS ETAPAS DEL CONCURSO MERCANTIL.

(5) TEMAS Y SUBTEMAS

1.- INTRODUCCIÓN AL DERECHO MERCANTIL

1.1.- CONCEPTO DE DERECHO MERCANTIL

1.2.- FUENTES DEL DERECHO MERCANTIL

1.3.- CLASIFICACIÓN DE LOS USOS Y COSTUMBRES MERCANTILES DE LOS COMERCIANTES

1.4.- LOS ACTOS DE COMERCIO

2.- EL COMERCIANTE PERSONA FÍSICA

2.1.- EL COMERCIANTE

2.2.- REQUISITOS PARA SER COMERCIANTE

2.3.- IMPEDIMENTOS PARA EL EJERCICIO DEL COMERCIO

2.4.- PROHIBICIONES PARA EL EJERCICIO DEL COMERCIO

2.5.- OBLIGACIONES PROFESIONALES DE LOS COMERCIANTES

2.6.- AUXILIARES DEL COMERCIO

3.- LA EMPRESA

3.1.- DEFINICIÓN DE EMPRESA Y ESTABLECIMIENTO

3.2.- ELEMENTOS PROTEGIDOS DE LA EMPRESA

3.2.1.- EL NOMBRE COMERCIAL

3.2.2.- AVISOS COMERCIALES

3.2.3.- LAS MARCAS

3.2.4.- LAS PATENTES

3.2.5.- MODELOS DE UTILIDAD

3.2.6.- DISEÑOS INDUSTRIALES

3.2.7.- SECRETO INDUSTRIAL

3.2.8.- DENOMINACIONES DE ORIGEN

3.2.9.- DERECHOS DE AUTOR

4.- SOCIEDADES MERCANTILES

4.1.- DEFINICIÓN DE SOCIEDADES MERCANTILES

4.2.- REQUISITOS DE CONSTITUCIÓN DE LAS SOCIEDADES MERCANTILES

4.3.- CLASIFICACIÓN LEGAL DE LAS SOCIEDADES MERCANTILES

4.4.- CRITERIOS DOCTRINALES DE CLASIFICACIÓN DE LAS SOCIEDADES MERCANTILES

4.5.- CONCEPTO DE APORTACIÓN SOCIAL

4.6.- CLASES DE APORTACIONES

(5) TEMAS Y SUBTEMAS

4.7.- EL CAPITAL SOCIAL

4.8.- ADMINISTRACIÓN DE LAS SOCIEDADES

4.9.- DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LAS SOCIEDADES

5.- LA SOCIEDAD ANÓNIMA

5.1.- REQUISITOS DE CONSTITUCIÓN

5.2.- EL CAPITAL SOCIAL

5.3.- LAS ACCIONES

5.4.- LAS ASAMBLEAS DE ACCIONISTAS

5.5.- LA ADMINISTRACIÓN DE LA SOCIEDAD ANÓNIMA

5.6.- DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS

6.- OPERACIONES DE CRÉDITO Y BANCARIAS

6.1.- CLASIFICACIÓN DOCTRINAL DE LAS OPERACIONES BANCARIAS

6.2.- OPERACIONES DE CRÉDITO

6.3.- ORGANIZACIONES Y ACTIVIDADES AUXILIARES DEL CRÉDITO

7.- CONTRATOS

7.1.- ELEMENTOS DE LOS CONTRATOS

7.2.- DIFERENCIA ENTRE CONTRATO CIVIL Y MERCANTIL

7.3.- CONTRATO DE COMPRAVENTA

7.4.- MODALIDADES DE LA COMPRAVENTA

8.- CONCURSOS MERCANTILES

8.1.- CARACTERES Y CONCEPTO

8.2.- SUPUESTOS DEL CONCURSO MERCANTIL

8.3.- DECLARACIÓN DEL CONCURSO MERCANTIL

8.4.- ETAPA DE CONCILIACIÓN

8.5.- LA DECLARACIÓN DE QUIEBRA

(6) ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

BAJO LA CONDUCCIÓN DEL DOCENTE:

- IDENTIFICACIÓN EN UNA ESCRITURA CONSTITUTIVA DE LOS REQUISITOS DE UNA SOCIEDAD MERCANTIL
- ELABORACIÓN DE UNA SOLICITUD DE CONTRATO DE APERTURA DE CRÉDITO
- ELABORACIÓN DE CONTRATOS DE COMPRAVENTA MERCANTIL
- LECTURAS SUGERIDAS

INDEPENDIENTES:

- INVESTIGACIÓN BIBLIOGRÁFICA
- INVESTIGACIÓN EN PERIÓDICOS
- ELABORACIÓN DE REPORTES DE LECTURA

(7) CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

DOS EXÁMENES PARCIALES (20% CADA UNO)

UN EXAMEN FINAL (20%),

EVALUACIÓN CONTINUA (40%). DISTRIBUIDA COMO SIGUE:

ELABORACIÓN DE CONTRATOS (30%)

REPORTES DE LECTURA (10%)

(1) NOMBRE DE LA ASIGNATURA O UNIDAD DE APRENDIZAJE: **MATEMÁTICAS FINANCIERAS II**

(2) CICLO: TERCER CUATRIMESTRE

(3) CLAVE DE LA ASIGNATURA:
LCO0312

(4) OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA

AL TÉRMINO DEL CURSO EL ALUMNO APLICARÁ LOS MÉTODOS NUMÉRICOS DE PROBLEMAS ADMINISTRATIVOS Y CONTABLES, UTILIZANDO FUNCIONES, SISTEMAS Y MATRICES.

(5) TEMAS Y SUBTEMAS

1.-INTERÉS COMPUESTO

- 1.1.-INTERÉS SIMPLE E INTERÉS COMPUESTO
- 1.2.-FÓRMULA GENERAL DEL INTERÉS COMPUESTO.
- 1.3.-ELEMENTOS DEL INTERÉS COMPUESTO
- 1.4.-TASAS NOMINALES
- 1.5.-TASAS EQUIVALENTES Y PROPORCIONALES.
- 1.6.-FÓRMULA GENERAL PARA EL VALOR ACTUAL O CAPITAL INVERTIDO
- 1.7.-ECUACIONES DE VALOR. PERÍODOS DE CAPITALIZACIÓN.

2.-ANUALIDADES ORDINARIAS

- 2.1.-TIPOS DE ANUALIDADES
- 2.2.-FÓRMULA GENERAL. ELEMENTOS
- 2.3.-FÓRMULA GENERAL DE VALOR ACTUAL DE ANUALIDADES ORDINARIAS.
- 2.4.-FACTORES PRECALCULADOS DE TABLAS FINANCIERAS.
- 2.5.-TABLAS DE AMORTIZACIÓN CON CRÉDITO DE INTERÉS.
- 2.6.-ANUALIDADES ANTICIPADAS O INMEDIATAS
- 2.7.-ANUALIDADES DIFERIDAS

3.-DEPRECIACIÓN

- 3.1.-MÉTODOS DE DEPRECIACIÓN.
- 3.2.-TABLAS DE DEPRECIACIÓN
- 3.3.-CARACTERÍSTICAS DE LOS DIFERENTES MÉTODOS.

4.-EMISIÓN DE BONOS

- 4.1.-OBLIGACIONES
- 4.2.-CÁLCULO DE EMISIÓN DE OBLIGACIONES.

(5) TEMAS Y SUBTEMAS

5.- NÚMEROS ÍNDICES

5.1.-ÍNDICES SIMPLES DE PRECIOS. PRECIOS RELATIVOS.

5.2.-DEFLACIÓN. PODER DE COMPRA.

5.3.-RELATIVOS EN CADENA Y ESLABONADOS.

5.4.-MÉTODO DEL PROMEDIO SIMPLE DE RELATIVO.

5.5.-MÉTODO DE LOS AGREGADOS PODERADOS.

5.5.1.-LASPEYRES

5.5.2.-PAASCHE,

5.5.3.-ÍNDICE IDEAL DE FISHER.

6.- MATRICES

6.1.-ORDEN DE UNA MATRIZ.

6.2.-OPERACIONES MATRICIALES. DETERMINANTE DE UNA MATRIZ.

6.3.-MATRIZ INVERSA MÉTODO DE GAUSS-JORDAN. MÉTODO DE COFACTORES.

6.4.-PROBLEMAS DE APLICACIÓN A LA CONTABILIDAD.

7.- SISTEMA DE ECUACIONES LINEALES.

7.1.- MÉTODO DE GAUSS-JORDAN.

7.2.- MÉTODO DE KRAMER.

7.3.- MÉTODO DE LA MATRIZ INVERSA.

(6) ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

BAJO LA CONDUCCIÓN DEL DOCENTE:

- RESOLUCIÓN DE EJERCICIOS.
- DESARROLLO Y EXPOSICIÓN INDIVIDUAL DE PROBLEMAS

INDEPENDIENTES:

- CONSULTA BIBLIOGRÁFICA

(7) CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

DOS EXÁMENES PARCIALES (30% CADA UNO)
UN EXAMEN FINAL (30%),
EVALUACIÓN CONTINUA (10%).

(1) NOMBRE DE LA ASIGNATURA O UNIDAD DE APRENDIZAJE: **PROBLEMAS ECONÓMICOS DE MÉXICO**

(2) CICLO: TERCER CUATRIMESTRE

(3) CLAVE DE LA ASIGNATURA: LCO0313

(4) OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA
AL TÉRMINO DEL CURSO, EL ALUMNO ANALIZARÁ LOS PROBLEMAS REGIONALES DEL PAÍS Y ELABORARÁ PROPUESTAS DE SOLUCIÓN FUNDAMENTADO EN LOS CONOCIMIENTOS DE LA ECONOMÍA.

(5) TEMAS Y SUBTEMAS

- 1.-DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE MÉXICO.
 - 1.1.-CRECIMIENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO
 - 1.2.-ASPECTOS SOCIALES DEL DESARROLLO ECONÓMICO
- 2.-DESARROLLO AGROPECUARIO Y POLÍTICA AGROPECUARIA
 - 2.1.- CRECIMIENTO DEL SECTOR AGROPECUARIO
 - 2.2.- CUESTIÓN AGRARIA
 - 2.3.- FUNCIONES, PROBLEMAS Y SOLUCIONES DEL SECTOR.
- 3.-DESARROLLO INDUSTRIAL Y POLÍTICA INDUSTRIAL.
 - 3.1.-CRECIMIENTO DEL SECTOR INDUSTRIAL.
 - 3.2.-POLÍTICA INDUSTRIAL.
 - 3.3.-FUNCIONES, PROBLEMAS Y SOLUCIONES DEL SECTOR.
- 4.-DESARROLLO SUSTENTABLE EN EL SISTEMA ECONÓMICO.
 - 4.1.-CONCEPTUALIZACIÓN DE LO REGIONAL.
 - 4.2.-INDICADORES DE DESARROLLO REGIONAL.
 - 4.3.-REGIONES ECONÓMICAS DE MÉXICO,
 - 4.3.1.-CARACTERIZACIÓN DE LA POLÍTICA REGIONAL EN MÉXICO.
 - 4.3.2.-POLÍTICA ECONÓMICA EN MÉXICO Y EL DESARROLLO REGIONAL.
 - 4.3.3.-INTEGRACIÓN REGIONAL AL DESARROLLO SUSTENTABLE.
- 5.-POLÍTICA FINANCIERA, FISCAL Y MONETARIA.
 - 5.1.-POLÍTICA FINANCIERA.
 - 5.2.-POLÍTICA FISCAL.
 - 5.3.-POLÍTICA MONETARIA Y CREDITICIA.
 - 5.4.-EL SISTEMA FINANCIERO.
- 6.1.-RELACIONES ECONÓMICAS INTERNACIONALES.
 - 6.1.-DEPENDENCIA Y RELACIONES-ECONÓMICAS INTERNACIONALES
 - 6.2.-BALANZA DE PAGOS Y RELACIONES ECONÓMICAS CON EL EXTERIOR.
 - 6.3.-POLÍTICA ECONÓMICA EXTERIOR.

(6) ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

BAJO LA CONDUCCIÓN DEL DOCENTE:

- MESAS REDONDAS
- ELABORACIÓN DE ENSAYOS
- LECTURA COMENTADA

INDEPENDIENTES:

- INVESTIGACIÓN DOCUMENTAL
- SÍNTESIS DE LECTURA

(7) CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

DOS EXÁMENES PARCIALES (20% CADA UNO).

UN EXAMEN FINAL (30%).

EVALUACIÓN CONTINUA (30%) DISTRIBUIDA COMO SIGUE

ENSAYOS (20%)

SÍNTESIS DE LECTURAS (10%)

(1) NOMBRE DE LA ASIGNATURA O UNIDAD DE APRENDIZAJE: **FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL**

(2) CICLO: TERCER CUATRIMESTRE

(3) CLAVE DE LA ASIGNATURA:
LCO0314

(4) OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA:

AL TÉRMINO DEL CURSO EL ALUMNO SELECCIONARÁ Y FUNDAMENTARÁ EL USO DE LAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS PARA LOGRAR UNA ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DEL PERSONAL DE UNA ORGANIZACIÓN

(5) TEMAS Y SUBTEMAS

1.- NECESIDADES DE ADMINISTRAR LAS RELACIONES DE LOS TRABAJADORES

- 1.1.-VARIABLES EN LAS RELACIONES DE PERSONAL
- 1.2.-NIVELES DE LA ORGANIZACIÓN
- 1.3.-TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN
- 1.4.-CARACTERÍSTICAS DE LA INDUSTRIA
- 1.5.-GRADO DE SINDICALIZACIÓN

2.-RELACIONES LABORALES

- 2.1.-CONTRATACIÓN NECESIDAD LEGAL Y ADMINISTRATIVA
- 2.2.-CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO
- 2.3.-EL "CONTRATO A PRUEBA"
- 2.4.-DIVISIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO EN CUANTO AL TIEMPO
- 2.5.-CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE CONFIANZA
- 2.6.-CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

3.-SINDICATO

- 3.1.-PRINCIPALES FUNCIONES DEL SINDICATO
- 3.2.-FUNCIÓN DEL PERSONAL SINDICALIZADO

4.-SALUD DEL PERSONAL PROBLEMAS Y SOLUCIONES

- 4.1.-ALCOHOLISMO Y ABUSO DE SUSTANCIAS PROHIBIDAS
- 4.2.-PROBLEMAS DE ESTRÉS Y AGOTAMIENTO POR EL TRABAJO
- 4.3.-PROBLEMAS DE SALUD RELACIONADOS CON EL MONITOR DE LA COMPUTADORA
- 4.4.-EL SIDA EN EL TRABAJO
- 4.5.-CONSUMO DE TABACO EN EL SITIO DE TRABAJO

5.-EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

- 5.1.-POR QUÉ EVALUAR EL DESEMPEÑO
- 5.2.-QUIÉN DEBE REVISAR LA EVALUACIÓN
- 5.3.-AUTOEVALUACIONES
- 5.4.-EVALUACIÓN POR PARTE DE LOS SUBALTERNOS
- 5.5.-MÉTODOS BÁSICOS DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
- 5.6.-MÉTODO DE DISTRIBUCIÓN FORZADA
- 5.7.-MÉTODO DE LOS INCENTIVOS CRÍTICOS
- 5.8.-ENTREVISTA DE RETROALIMENTACIÓN SOBRE LA EVALUACIÓN

(5) TEMAS Y SUBTEMAS:

6.-AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS

- 6.1.- CONTRATACIÓN,
- 6.2.- INTEGRACIÓN A LA EMPRESA
- 6.3- CAPACITACIÓN
- 6.4.- MOTIVACIÓN
- 6.5.- EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

7.-ADMINISTRACIÓN DE PRESTACIONES

- 7.1.- DEFINICIONES
- 7.2.- CLASES DE PRESTACIONES EN RELACIÓN CON EL SALARIO
- 7.3.- POLÍTICAS DE APLICACIÓN

8.- EL TRATADO DE LIBRE COMERCIO Y SU EFECTO LABORAL

- 8.1.- POSICIÓN CONSIDERADA POR PARTE DEL ESTADO
- 8.2.- LA NUEVA CULTURA LABORAL
- 8.3.-OBJETIVOS DE LA NUEVA CULTURA LABORA
- 8.4.-FIN DE LA ERA DEL EMPLEO

(6) ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

BAJO LA CONDUCCIÓN DEL DOCENTE:

- LECTURAS COMENTADAS
- REVISIÓN DE CASOS
- EXPOSICIONES

INDEPENDIENTES:

- INVESTIGACIÓN BIBLIOGRÁFICA
- RESÚMENES DE LECTURA

(7) CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

DOS EVALUACIONES PARCIALES (20% CADA UNA).
UNA EVALUACIÓN FINAL (30%).

EVALUACIÓN CONTINUA (30%) DISTRIBUIDA COMO SIGUE:
EXPOSICIONES (20%)
RESÚMENES DE LECTURA (10%)